

TIPS VOOR EEN GOED GESPREK MET JE WERKNEMER

Op de hoogte blijven met drie typen werknemers

Achtergrond: De behandeling is gestart, je werknemer is even terug van ziekteverlof.

Zo blijf je tijdens de behandeling op de hoogte:

Als je werknemer erg geëmotioneerd is.

Tips voor een goed gesprek:

- Emoties horen erbij, maar mogen het doel van het gesprek niet ondersneeuwen.
- Nodig uit meer te vertellen:
 - Luister actief.
 - Benoem de zichtbare emoties van je werknemer.
- Spreek concreet contactmomenten af.
- Vat het gesprek aan het eind nog even samen.

Als je werknemer weinig aandacht voor de situatie wil.

Tips voor een goed gesprek:

- Geef je werknemer de regie over de werksituatie:
 - Stel open vragen: hoe..., wat...
- Maak concrete werkafspraken.
- Praat minder over het gevoel van de werknemer.

Als je werknemer anders naar werk & leven is gaan kijken.

Tips voor een goed gesprek:

- Nodig uit meer te vertellen:
 - Benoem de zichtbare emoties van je werknemer.
- Benadruk dat het belangrijk is om contact te houden.
- Spreek apart af voor:
 - Persoonlijke afspraken.
 - Werkgesprekken.